



Comune di
CAPRESE MICHELANGELO

Provincia di Arezzo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 81 DEL 18/11/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Oggi, 18/11/2019 alle ore 20,30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale

Presiede la seduta il Sig. CLAUDIO BARONI nella sua qualità di Sindaco.

FATTO L'APPELLO NOMINALE RISULTANO PRESENTI ED ASSENTI I SIGNORI:

			PRESENTE	ASSENTE
Baroni Claudio	Sindaco		X	
Acquisti Paolo	Assessore		X	
Finocchi Ilaria	Assessore		X	

Presenti n. 3 Assenti n. 0

Assiste il Sig.: Dr.ssa Bartolucci M. Gabriella Segretario Comunale incaricato di redigere il presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Letto, confermato e sottoscritto
IL SINDACO
F.to Claudio Baroni

Il Segretario Comunale
F.to Dr.ssa Maria Gabriella Bartolucci

Per copia conforme all'originale e per uso amministrativo.

Caprese Michelangelo, li 12/12/2019

Il Segretario Comunale
F.to Dr.ssa Maria Gabriella Bartolucci

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

- COPIA DELLA PRESENTE DELIBERAZIONE E' STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO IN DATA ODIERNA E VI RIMARRA' PER 15 GIORNI CONSECUTIVI AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART.124, COMMA 1, DEL D.LGS. 18/08/2000, N. 267.

Caprese Michelangelo, li 12/12/2019

Il Segretario Comunale
F.to Dr.ssa Maria Gabriella Bartolucci

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

- è stata comunicata con lettera prot. n. 3542 del 12/12/2019 ai Sig.ri capigruppo consiliari;

- è divenuta esecutiva:

- per decorrenza di dieci giorni dalla sua pubblicazione e ciò ai sensi del 3° comma dell'art.134 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267.

perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, 4° comma, decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267).

- Caprese Michelangelo, li 12/12/2019

Il Segretario Comunale
F.to Dr.ssa Maria Gabriella Bartolucci

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTO:

- il Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il Decreto Legislativo 30/3/2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all’articolo 52, comma 1 bis, che recita: “I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori ed istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all’interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell’attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l’attribuzione di fasce di merito”;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante: “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento ai commi 1 e 2 dell’articolo 23, che recitano:
“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall’articolo 62 del presente Decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

TENUTO CONTO che l’articolo 48, comma 3 del Decreto Legislativo n. 267/2000 attribuisce alla Giunta l’adozione dei Regolamenti sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATI gli articoli 5 e 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/3/1999, che disciplinano l’istituto della progressione economica all’interno della categoria;

VALUTATA la necessità di adottare un Regolamento che disciplini l’istituto della Progressione Economica Orizzontale, consistente nella possibilità per il personale dipendente di progredire all’interno della stessa categoria di inquadramento, in ottemperanza alle nuove disposizioni normative contenute nei commi 1 e 2, dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n.150 del 2009 e nel comma 1-bis, dell’articolo 52 del Decreto Legislativo n. 165 del 2001;

RITENUTO necessario, pertanto, adottare apposito Regolamento con carattere di stabilità, rispondente alle caratteristiche ed alle ridotte dimensioni dell’Ente, che tenga conto del numero di dipendenti in servizio;

PRESO ATTO della bozza di Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale allegata al presente atto;

CONSIDERATA la stessa conforme alle caratteristiche dell’Ente e meritevole di approvazione;

VALUTATO di informare la RSU dell'approvazione del presente atto;

VISTO il parere favorevole, in calce alla presente, espresso ai sensi dell'articolo 49, comma 1° del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267, dal Segretario Comunale, per la regolarità tecnica;

CON VOTI ;

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate, il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale composto da n. 11 articoli del Comune di Caprese Michelangelo, allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;
2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con il voto unanime dei presenti, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4 del Decreto Legislativo n.267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Si esprime parere favorevole ex art. 49 del D. Lgs. 267/2000

IL SEGRETARIO
F.to Dott.ssa M. Gabriella Bartolucci